

## **Viernes feministas:**

### **Conversaciones sobre la migración laboral desde una perspectiva feminista**

**Viernes feministas: Conversaciones sobre la migración laboral desde una perspectiva feminista** es una iniciativa colaborativa de la Asociación para los Derechos de las Mujeres y el Desarrollo (AWID por sus siglas en inglés), Focus on Labour Exploitation (FLEX), la Alianza Global contra la Trata de Mujeres (GAATW por sus siglas en inglés), Solidarity Center y Women in Migration Network (WIMN por sus siglas en inglés).

Durante el transcurso de seis sesiones, reflexionaremos sobre cuestiones complejas, construiremos/compartiremos conocimientos y aprenderemos unxs de otrxs. Comenzaremos con un debate sobre "qué es una perspectiva feminista sobre la migración laboral" y luego pasaremos a la investigación, la incidencia, la organización y los medios de comunicación feministas. La última sesión versará sobre la imaginación de futuros feministas en la migración laboral. Lxs panelistas vendrán del mundo académico y de las ONGs, incluidas organizaciones dirigidas por trabajadoras migrantes, sindicatos y medios de comunicación.

#### **Fundamentación**

La migración laboral, dentro y a través de las fronteras nacionales, es parte de las experiencias vividas de muchas mujeres y hombres en el mundo actual. En 2017, la OIT estimó que había 164 millones de trabajadorxs migrantes internacionales: 96 millones de hombres y 68 millones de mujeres. Según UN/DESA, antes del inicio de la COVID-19, el número de migrantes internacionales había llegado a 281 millones. Esto estaba en consonancia con la tendencia ascendente de la migración internacional durante más de dos décadas. Si bien la mayoría de los países no documentan la migración laboral dentro de sus fronteras nacionales, hay suficiente evidencia para concluir que el número de trabajadorxs que migran de áreas rurales a urbanas e industrializadas dentro de sus propios países también ha aumentado en las últimas décadas. Y a pesar de las interrupciones creadas por la COVID-19, las personas continúan moviéndose dentro y fuera de las fronteras.

Junto con el aumento de la escala, la complejidad y la diversidad, la migración también ha sido objeto de un mayor interés en las políticas. La comunidad internacional ha reconocido los vínculos entre la migración internacional y el desarrollo en instrumentos recientes de la ONU, incluida la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, la Declaración de Nueva York para los Refugiados y los Migrantes y el Pacto Mundial para una Migración Segura, Ordenada y Regular.

La realidad de la migración laboral, sin embargo, indica que los compromisos de los estados aún no se han cumplido. Un gran número de migrantes internxs y transfronterizxs trabajan en la economía informal y ganan salarios muy bajos. Muchxs trabajadorxs migrantes tienen contratos de corta duración o de duración determinada y no gozan de la protección adecuada de sus derechos. Cabe señalar que el aumento constante de la migración laboral se está produciendo en paralelo a las tendencias mundiales de disminución de la participación en la fuerza laboral, el déficit de trabajo decente y el aumento del desempleo que se ha agravado en el último año debido al impacto de la pandemia de COVID-19. De hecho, la precariedad de lxs trabajadorxs migrantes está integralmente ligada al patrón de desarrollo capitalista y a las condiciones socio-estructurales en las que tiene lugar la producción y reproducción social del trabajo. Más de un año después de la pandemia, la crisis en el mundo del trabajo es un duro

recordatorio de que los modelos actuales de desarrollo han fallado a un gran número de personas, han agotado los recursos naturales y han causado daños al ecosistema. De continuar el actual régimen económico y paradigma de desarrollo, también continuarán los esquemas laborales de explotación, a pesar de las promesas hechas en los instrumentos internacionales.

La exacerbación de las desigualdades ha afectado especialmente a las mujeres, que están sobrerrepresentadas en el sector informal. Las trabajadoras migrantes suelen enfrentarse a barreras específicas de género para acceder al empleo formal con pleno acceso a la protección social y otros derechos laborales. La mayoría de las oportunidades laborales para las mujeres migrantes se encuentran en trabajos estereotípicamente femeninos. Como tales, generalmente se emplean en trabajos de servicios de bajo nivel, como el trabajo doméstico o trabajos industriales o agrícolas de bajo nivel.

Los trabajos precarios y mal remunerados han implicado que las mujeres sean las más afectadas por el desempleo y tengan tasas más bajas de reincorporación al empleo a causa de mayores responsabilidades de cuidado y mayor discriminación. Debido a los despidos, existe el riesgo de que no se renueven sus permisos de trabajo, lo que resulta en riesgo de deportación. También ha aumentado el riesgo de abuso y explotación por parte de lxs empleadorxs, conscientes de la precariedad de la situación de las mujeres migrantes. Al mismo tiempo, muchas mujeres migrantes y refugiadas han estado trabajando como 'trabajadoras esenciales' (por ejemplo, en hotelería, cuidados y agricultura) con mayores riesgos para su salud debido a la falta de equipos de protección y a la incapacidad para acceder plenamente a servicios sociales, protección y otros derechos humanos y laborales.

Entonces, ¿cómo deberíamos abordar el tema de la migración laboral? ¿Cómo podemos solidarizarnos con lxs trabajadorxs migrantes, trabajar con actores estatales y no estatales para la realización de sus derechos, pero también criticar los paradigmas económicos y de desarrollo que aumentan la migración precaria? ¿Cómo podemos celebrar la agencia y la fuerza de lxs trabajadorxs migrantes al mismo tiempo que destacamos el abuso y la explotación que enfrentan? ¿El feminismo interseccional nos permite comprender y analizar las complejas realidades en torno a la migración laboral? ¿Nos ayudaría la política feminista a reinventar nuestro futuro? ¿Cómo sería un modelo feminista interseccional de la migración laboral? ¿Tenemos colegas dentro de organizaciones lideradas por trabajadorxs migrantes, grupos de apoyo a migrantes, academia, medios de comunicación y sindicatos en varias regiones del mundo que están comprometidxs críticamente con el tema de la migración laboral y están trabajando por la realización de los derechos en el hogar, en el extranjero y en el camino?

A medida que lidiamos con estas preguntas en nuestro trabajo y compartimos nuestros sueños y dilemas entre nosotrxs, la planificación de una serie de conversaciones estructuradas con un grupo más grande de colegas nos pareció una buena idea.

## **Las sesiones**

### **Sesión 1: Nuestro punto de partida: ¿Qué es exactamente un enfoque feminista de la migración laboral?**

23 de abril de 2021, 1 PM GMT

Lxs expertxs de la migración han hablado de la "feminización de la migración laboral" y existe un consenso de que la migración es un fenómeno generizado. ¿Qué es una perspectiva feminista

interseccional sobre la migración laboral? ¿Cómo y por qué difiere del concepto "tradicional" de la migración laboral?

**Moderadoras:** Marianne Mesfin Asfaw (Coordinadora Administrativa y de Logística, AWID) y Bandana Pattanaik (Coordinadora Internacional, GAATW)

**Panelistas:** Dra. Nicola Piper (Profesora de Migración Internacional y Directora Fundadora del Centro de Migración de Sydney Asia Pacífico en la Universidad de Sydney); Dra. Priya Deshingkar (Profesora de Migración y Desarrollo, Universidad de Sussex); Dra. Tanja Bastia (Profesora de Desarrollo Internacional, Universidad de Manchester) y Dra. Mary Boatemaa Setrana, Profesora Titular, Centro de Estudios sobre Migración (CMS), Universidad de Ghana.

### **Sesión 2: Investigación feminista sobre la migración laboral**

14 de mayo de 2021, 1 PM GMT

La investigación feminista busca abordar las estructuras de poder desiguales, desafiar los discursos patriarcales dominantes y centrar las experiencias vividas por las mujeres. ¿Cuáles son las implicancias de llevar a cabo una investigación feminista, especialmente durante una pandemia? Utilizando ejemplos de la investigación-acción participativa feminista, esta sesión se centra en la creación de conocimientos sobre la migración laboral desde las bases.

### **Sesión 3: Escribir sobre la migración laboral desde una perspectiva feminista interseccional**

4 de junio de 2021, 1 PM GMT

Las trabajadoras migrantes suelen aparecer en los medios de comunicación como víctimas de abusos. Como trabajadoras con salarios bajos en sectores que tienen protecciones de derechos limitadas, las trabajadoras migrantes experimentan abusos y violencia de género. Sin embargo, la migración también es una oportunidad para que las mujeres *escapen* de la violencia, enriquezcan su experiencia de vida, adquieran nuevas habilidades y se mantengan a sí mismas y a sus familias. ¿Cómo podemos documentar las experiencias vividas por las mujeres sin negarles su agencia? ¿Es posible demostrar que la vulnerabilidad y la agencia pueden coexistir en la misma historia de vida? ¿Qué ejemplos de auto representación tenemos por parte de las propias trabajadoras migrantes?

### **Sesión 4: ¿Cómo influye una perspectiva feminista en nuestra incidencia?**

25 de junio de 2021, 1 PM GMT

Como han demostrado 2020 y 2021, [las mujeres lideran movimientos de resistencia](#) a nivel mundial. Las trabajadoras siempre han jugado un papel importante en el activismo de base, pero en los pasillos del poder permanecen invisibles. ¿Cómo aprovechamos nuestras fortalezas feministas para crear sistemáticamente mecanismos de políticas sensibles al género? ¿Qué estrategias de incidencia dirigidas a mejorar las políticas de migración laboral han tenido éxito y cuáles han fracasado? ¿Qué ofrece el Pacto Mundial para las Migraciones a las trabajadoras migrantes y cómo construimos un movimiento de incidencia de base hacia una agenda feminista interseccional para el Foro Internacional de Revisión de las Migraciones (IMRF) de 2022?

## **Sesión 5: Migración laboral y organización feminista interseccional**

16 de julio de 2021, 1 PM GMT

La migración por motivos de trabajo lleva a mujeres (y hombres) a cruzar fronteras de diversos tipos. ¿Qué ejemplos de solidaridad a través de varias fronteras vemos en la práctica? ¿Puede el feminismo ayudarnos a construir solidaridades entre clases, castas, razas, etnias, ciudadanía, orientación sexual y ocupación? Si es así, ¿cómo? ¿De qué modo influimos en las estructuras sindicales para que sean más inclusivas e interseccionales y apoyen la organización de las personas migrantes? ¿Cómo apoyamos la agencia de las trabajadoras migrantes para que hagan ejercicio de sus derechos laborales? ¿Cuáles son las formas alternativas de organización en el lugar de trabajo para apoyar a las trabajadoras migrantes? ¿Cómo vinculamos los esfuerzos de organización laboral de trabajadorxs migrantes con otras formas de organización de base?

## **Sesión 6: Visualizando un futuro feminista en la migración laboral**

6 de agosto de 2021, 1 PM GMT

Como ha demostrado la pandemia, el mundo depende del trabajo de las mujeres, ya sea en la salud, el cuidado de las personas adultas mayores y lxs niñxs o la agricultura. A medida que el mundo cambia su enfoque hacia la recuperación pospandémica, lxs defensorxs de la justicia social están pidiendo cambios estructurales. Nos preguntamos: si el mundo del trabajo está cambiando, ¿cuáles son las posibilidades de producir un mundo feminista? ¿Y cómo llegamos a eso? Como feministas, ¿qué cambios queremos ver en el ámbito de la migración laboral? ¿Tenemos ejemplos de donde esto ya está sucediendo? ¿Qué podemos hacer para hacer realidad nuestra visión? ¿Qué poder tenemos y qué nos da esperanza?