Women in Migration Network
womeninmigration.org

Reflexiones de los Diálogos Interseccionales sobre Migración

Índice

Prólogo..... 01

Introducción 02

Parte 1 :.....03

Un enfoque feminista interseccional sobre la migración y lo que implica para la movilización colectiva

Parte 2 :.....08

Interseccionalidad en la práctica: aprendizajes de los diálogos

Parte 3 :.....22

Avanzar en la organización feminista interseccional en torno a la migración

— **Anexo A:** Organizaciones co-organizadoras de los diálogos

— **Anexo B:** Listado de participantes en los Diálogos Regionales

— **Anexo C:** Bibliografía y recursos útiles

Prólogo

Durante 2021 y 2022, Women in Migration Network (WIMN: Red de Mujeres en la Migración) convocó una serie de diálogos virtuales para abordar y explorar junto a organizaciones y activistas la forma de practicar un enfoque feminista e interseccional de la migración. Estos espacios fueron parte de la estrategia a largo plazo de WIMN para la construcción interregional e intersectorial de alianzas y proporcionaron perspectivas e ideas ricas y valiosas.

En 2021, WIMN y organizaciones aliadas llevaron a cabo cinco diálogos regionales en América Latina, África, Asia, Oriente Medio y Norte de África y Europa. Cada diálogo se organizó en un proceso colectivo que incluyó a integrantes de WIMN y organizaciones aliadas[1].

En 2022 y 2023, WIMN también organizó dos diálogos interregionales sobre clima, género y migración. El primer diálogo se centró en las experiencias vividas por mujeres migrantes de América Latina y África, mientras que el segundo se centró en Asia, el Pacífico y Oriente Medio. Además, WIMN fue una de las organizaciones que, con el liderazgo de la Alianza Global contra la Trata de Mujeres (GAATW, por sus siglas en inglés), organizó una serie titulada Viernes feministas: Conversaciones sobre la migración laboral desde una perspectiva feminista.

Los diálogos de WIMN se organizaron con una subvención del Programa de apoyo "Reducing Inequalities through Intersectional Practice" [Reducir las desigualdades a través de la práctica interseccional] de la Fundación Robert Bosch (RBSG). El programa de RBSG tenía como objetivo promover las buenas prácticas en relación con el trabajo interseccional; fomentar las conexiones y apoyar a las organizaciones que abordan la desigualdad con un enfoque interseccional; y proporcionar una plataforma para el intercambio y el aprendizaje entre quienes lo practican. En 2021, este programa creó un grupo de once organizaciones para explorar cómo podría ser la organización interseccional en la práctica, WIMN participó activamente en ese proceso. Organizaciones feministas, de derechos de las personas migrantes, de justicia digital, de medios de comunicación y otras se reunieron cada dos meses para compartir su trabajo e iniciativas para definir la interseccionalidad en sus respectivos contextos y aplicarla a través de la educación, la incidencia y la organización. El grupo elaboró un conjunto de principios para el trabajo de cambio social que, en última instancia, serán específicos para cada contexto. Solidarity Center, una organización internacional de derechos laborales con sede en Estados Unidos que colabora directamente con las personas trabajadoras y sus sindicatos, también prestó un valioso apoyo al diálogo regional en Oriente Medio y el Norte de África y al diálogo sobre clima, género y migración para Asia, el Pacífico y Oriente Medio.

Queremos expresar nuestra gratitud a las organizaciones que coorganizaron los diálogos y a todas las organizaciones y mujeres líderes migrantes que participaron en este proceso, así como a RBSG y Solidarity Center. Esperamos que se den más oportunidades como esta como parte de nuestro empeño por construir un movimiento más inclusivo y colaborativo.

Women in Migration Network

[1] Véase la lista detallada de organizaciones aliadas co-organizadoras de los diálogos por región en el Anexo A.

[2] Entre ellas GAATW, WIMN, Solidarity Center, AWID y Focus on Labour Exploitation (FLEX).

Introducción

Los diálogos virtuales convocados por WIMN durante 2021-22 nos permitieron establecer conexiones entre grupos geográficos, sectoriales y de identidad para explorar cómo las realidades de las mujeres en la migración atraviesan estos espacios. El proceso profundizó y amplió nuestra comprensión de la migración desde un enfoque feminista interseccional y contribuyó a la creación de relaciones y al análisis de las intersecciones de género, migración, raza, trabajo y cambio climático. Este informe refleja el conocimiento, la experiencia y los análisis colectivos derivados de estos diálogos y de las organizaciones participantes que los cocrearon.

Los diálogos regionales contaron con participantes de América Latina, África, Asia, Oriente Medio y Norte de África y Europa. Cada diálogo se planificó de forma colectiva, incluyendo a integrantes de WIMN y organizaciones aliadas [3] y contó con la participación de organizaciones/activistas de una variedad de grupos, identidades y subregiones, entre ellas, organizaciones de mujeres migrantes, organizaciones feministas, mujeres indígenas, mujeres afrodescendientes, organizaciones antirracistas, grupos LGBTIQ+, sindicatos y grupos por la justicia climática. Queríamos que estos diálogos fueran espacios seguros en los que compartir experiencias individuales y organizativas, por ello no fueron públicos, se invitó a unas veinticinco personas a participar en cada espacio.

Este informe refleja principalmente los análisis y aprendizajes compartidos entre las organizaciones que participaron en los diálogos y sirve de registro y documento de trabajo para quienes participaron. Al mismo tiempo, aspira a hacer llegar a un público más amplio la importancia de la movilización colectiva desde un enfoque feminista e interseccional y, en particular, contribuir a la construcción de movimientos interseccionales e intersectoriales sobre la migración.

El informe está organizado en tres partes:

1. Un enfoque feminista interseccional sobre la migración y lo que implica para la movilización colectiva.
2. Interseccionalidad en la práctica: aprendizajes de los diálogos.
3. Avanzar en la organización feminista interseccional en torno a la migración.

[3] Véase la lista detallada de organizaciones aliadas co-organizadoras de los diálogos por región en el Anexo A

Parte 1

Un enfoque feminista interseccional sobre la migración y lo que implica para la movilización colectiva

Un enfoque feminista interseccional sobre la migración revela los problemas que afectan a las mujeres migrantes y permite comprender mejor cómo cada categoría social interactúa con las demás generando situaciones específicas de opresión. Se trata de una poderosa herramienta para analizar las identidades, opresiones y relaciones de poder que confluyen y se ponen en juego en el contexto de la movilidad humana, al tiempo que aborda la migración como un fenómeno atravesado por el género.

Los estudios sobre migración internacional reconocen cada vez más que el género es fundamental para analizar las experiencias y trayectorias migratorias. El género no es una dimensión aislada, se cruza con la raza, la etnia, la clase social, el estatus migratorio, la orientación sexual y la identidad de género, la edad, la capacidad y la religión, entre otros factores, todos los cuales crean y perpetúan desigualdades.

Un enfoque feminista interseccional de la migración reconoce y aborda las múltiples formas de opresión a las que se enfrentan las mujeres migrantes y aboga por políticas y programas que promuevan sus derechos y su capacidad de acción. El objetivo es definir políticas y prácticas a escala local, nacional e internacional que aborden las múltiples formas de discriminación. Asimismo, se trata de situar las voces y experiencias de las mujeres migrantes en el centro de los procesos de toma de decisiones y garantizar que se protejan y respeten sus derechos humanos. Este enfoque puede incluir la promoción del acceso a la educación y la atención sanitaria, así como la búsqueda del fin de la violencia de género. En este sentido, un enfoque feminista interseccional sitúa a las mujeres migrantes como agentes de cambio, no como víctimas.

Un enfoque feminista interseccional de la migración aborda los vacíos de las políticas pensadas para atender a una mujer "genérica", que no logran satisfacer las necesidades de quienes sufren múltiples opresiones. Por ejemplo, una política nacional contra la violencia hacia las mujeres podría excluir sin embargo a las mujeres migrantes indocumentadas que temen que se les aplique la ley de migración si denuncian delitos. O una política migratoria que tenga en cuenta las cuestiones de género puede no abordar la discriminación a la que también se enfrentan las mujeres por ser negras, musulmanas, trans u otras identidades. Las políticas de adaptación climática posiblemente no tengan en cuenta las repercusiones específicas para las mujeres migrantes que sufren múltiples opresiones y, por tanto, tampoco responden con las medidas políticas necesarias.

Los orígenes del enfoque interseccional

El enfoque interseccional forma parte del diálogo feminista desde hace mucho tiempo. En su discurso de 1851 "Ain't I a Woman?" [¿Acaso no soy una mujer?], la abolicionista de la esclavitud estadounidense Sojourner Truth habló desde su posición racializada, en tanto persona que había sido esclavizada, para criticar las nociones esencialistas de la feminidad. Los orígenes de la organización feminista y el discurso político interseccional pueden encontrarse en el movimiento feminista negro de Estados Unidos, particularmente en el Colectivo del río Combahee, que en 1977 emitió una declaración que introdujo la idea de la intersección entre sistemas de opresión como el racismo, el sexismo, la heteronormatividad y el clasismo y en la Third World Women's Alliance (TWWA: Alianza de Mujeres del Tercer Mundo) que hablaba de la "triple amenaza" de las opresiones raciales, de género y de clase de las mujeres negras. En 1989, Kimberlé Crenshaw, académica estadounidense especializada en teoría crítica de la raza y derecho, aplicó este marco a la legislación. En concreto, Crenshaw destacó causas judiciales en las que las mujeres habían tenido que optar entre presentar una denuncia por racismo o por sexismo y no podían decir que habían sido discriminadas debido a los efectos combinados de la raza y el sexo[4].

Académicas feministas del Sur Global han aplicado análisis similares junto a una crítica decolonial[5], dejando claro que el feminismo no puede hablar de la experiencia colectiva de "las mujeres", monopolizando experiencias diversas y entrecruzadas. Este enfoque reconoce que el colonialismo y el imperialismo han conformado las experiencias de mujeres diversas del Sur Global y que los movimientos feministas de estas regiones deben tener en cuenta estos legados históricos en sus luchas por la igualdad de género. Esto es especialmente importante dadas las estructuras y repercusiones actuales del colonialismo en las relaciones de poder a nivel global.

Algunos movimientos políticos del Sur Global han adoptado enfoques interseccionales a la hora de organizarse. Movimientos de mujeres de base, entre ellos de mujeres indígenas, han exigido un mayor reconocimiento de sus experiencias vividas, desafiando las narrativas dominantes de los movimientos feministas hegemónicos, principalmente de clase media blanca. Un ejemplo de ello es el movimiento de mujeres zapatistas de México, un movimiento feminista de base que surgió del Ejército Zapatista de Liberación Nacional en la década de 1990[6]. El movimiento defiende los derechos de las mujeres indígenas y analiza las formas en que el género, la raza y la clase se entrecruzan para crear formas específicas de opresión. Las intervenciones del Sur Global han tratado de descolonizar la teoría feminista poniendo en primer plano las experiencias vividas por grupos de mujeres marginalizadas. Este fue el caso de "Si me permiten hablar", de Domitila Barrios de Chungara, en su discurso en la Conferencia Mundial de la ONU sobre la Mujer, que tuvo lugar en 1975 en Ciudad de México[7]. La suya fue

[4] Kimberlé Williams Crenshaw, "Demarginalizing the Intersection of Race and Sex: A Black Feminist Critique of Antidiscrimination Doctrine, Feminist Theory and Antiracist Politics," University of Chicago Legal Forum 1989: 139–67, 149.

[5] Por ejemplo, María Lugones incluyó el imperialismo y el poscolonialismo como categorías de opresión que deberían incluirse en el análisis interseccional, concluyendo que el colonialismo de género sigue presente; es lo que yace en la intersección de género/clase/raza como constructo central del sistema capitalista. María Lugones, "Toward a decolonial feminism" Hypatia, vol. 25, nº 4, (pp. 742-759).

[6] LATFEM, "Chiapas: la utopía feminista y zapatista," 14 de marzo de 2018.

una voz fundamental para la crítica al feminismo de clase media, el reconocimiento de la diversidad de luchas y voces feministas y la importancia de dar centralidad a estas perspectivas en los movimientos feministas globales más amplios.

Los riesgos de hacer mal uso del enfoque interseccional

Los discursos académicos, filantrópicos y de política mundial se han impregnado de esta larga historia del enfoque interseccional. Sin embargo, el uso de este término en espacios dominantes podría no reflejar las intenciones feministas y antirracistas de los movimientos sociales, cuyo objetivo es abordar las desigualdades de poder. Existe el riesgo de que, en lugar de ser un enfoque transformador, la "interseccionalidad" se convierta en una palabra de moda que se centre en las personas "más vulnerables", por medio de la suma de características identitarias marginalizadoras. Dichos enfoques no se fundamentan en una política feminista ni en un análisis histórico de las estructuras que conducen a situaciones de desigualdad.

Otro riesgo en el uso del enfoque interseccional es limitar este concepto a las relaciones entre las identidades individuales como la clase, el género, la etnia, la racialización, entre otras, ya que no se trata meramente de las características individuales. **Por el contrario, cada persona está situada dentro de estructuras sociales de opresión, incluyendo las desigualdades de género, el racismo, la xenofobia, la homofobia, la explotación laboral, y otras realidades.** Mirar solamente a una identidad individual corre el foco erróneamente, invisibilizando los sistemas estructurales y la necesidad de desafiar a las relaciones de poder establecidas.

En lugar de generalizar sobre las personas o la sociedad, deberíamos fijarnos en las condiciones históricas como el racismo, el colonialismo, el capitalismo y el patriarcado como raíces que dan forma a las relaciones de opresión, de poder y de privilegio. Estas opresiones asumen diferentes formas que no siempre son inmediatamente visibles; los vínculos entre esas formas de opresión deben revelarse políticamente a través de un esfuerzo consciente por construir solidaridad[8].

Aplicar una enfoque interseccional no consiste meramente en organizarse dentro de nodos de identidad fragmentados. Por el contrario, puede llevarnos a conectar a personas con diferentes orígenes y, en consecuencia, a promover una mayor colaboración y construcción de alianzas entre y a través de los movimientos de mujeres y con otros movimientos de justicia social.

[7] Tanja Bastia, Kavita Datta, Katja Hujo, Nicola Piper y Matthew Walsham, "Reflections on Intersectionality: A Journey through the Worlds of Migration Research, Policy and Advocacy," Gender, Place & Culture 2023, Vol. 30, No. 3: 460–83.

[8] Cinzia Arruzza, Tithi Bhattacharya et Nancy Fraser, Feminism for the 99%: A Manifesto (New York : Verso, 2019). // Cinzia Arruzza, Tithi Bhattacharya et Nancy Fraser, Féminisme pour les 99 %. Un Manifeste(Paris, Éditions La Découverte, 2019).

La interseccionalidad como base para la movilización colectiva

Construir solidaridad en torno a la interseccionalidad exige el compromiso de comprender y abordar las complejas formas en que la opresión sistémica afecta la vida de las personas, así como la voluntad de trabajar por desmantelar estos sistemas de poder y privilegio. Por ejemplo, movilizarse contra la explotación laboral de las trabajadoras migrantes puede unir a grupos feministas, de derechos laborales y de derechos de personas migrantes. Es el caso del movimiento para abolir el sistema de patrocinio *kafala* en los países del Golfo y otros lugares de Oriente Medio como Líbano, un sistema que ata a las personas empleadas a quienes les contratan limitando así su movilidad y capacidad para reclamar derechos y denunciar violaciones y que vulnera sus derechos laborales básicos. En este caso, la Federación Internacional de Trabajadoras de Hogar (IDWF, por sus siglas en inglés), MigrantRights.org y el Anti-Racism Movement (ARM: Movimiento Contra el Racismo), son algunos de los grupos que se han aliado para para acabar con el sistema *kafala*. También es importante analizar las dinámicas de poder dentro de las organizaciones y redes a fin de no reproducir involuntariamente las estructuras opresivas contra las que estamos combatiendo. Transformar y eliminar las relaciones de poder disfuncionales y desiguales entre las personas y dentro de las organizaciones y movimientos propiciará colaboraciones más significativas y sólidas.

Un enfoque feminista interseccional es fundamental para trabajar entre movimientos y en pos de una acción política colectiva. Esto significa romper los estrechos confines de los "compartimentos estancos" para identificar las desigualdades sistémicas, los territorios comunes y promover alianzas intersectoriales para la movilización y organización contra la discriminación y las desigualdades.

Parte 2

Interseccionalidad en la práctica: aprendizajes de los diálogos

Los cinco diálogos regionales que tuvieron lugar en América Latina, África, Europa, Asia y Norte de África y Oriente Medio reunieron a un total de 125 organizaciones y activistas (una media de veinticinco participantes por diálogo) de un amplio espectro de movimientos sociales, incluidos grupos por los derechos de las personas migrantes, de mujeres migrantes autoorganizadas, feministas, laborales (incluidas trabajadoras de hogar migrantes y trabajadoras sexuales migrantes), LGBTIQ+, indígenas y antirracistas[9]. Los diálogos iniciaron un proceso de debate sobre la interseccionalidad a fin de incidir en nuestras luchas cotidianas.

Fueron un espacio para la creación de redes, el aprendizaje mutuo y el intercambio de ideas. Creamos espacios abiertos, participativos e inclusivos en los que activistas y organizaciones de múltiples movimientos y sectores compartieron sus experiencias desde una perspectiva feminista interseccional e identificaron oportunidades para la acción colectiva.

Este proceso fue una ocasión que nos permitió comprender mejor cómo funciona la interseccionalidad en la práctica. Las ideas que se exponen a continuación provienen del saber compartido que surgió del diálogo entre las personas participantes de las distintas instancias:

La interseccionalidad más allá de las identidades individuales

La interseccionalidad debiera utilizarse como una herramienta analítica para comprender los sistemas y estructuras de opresión en lugar de centrarse únicamente en identidades específicas.

Las capas de desigualdad que se entrecruzan no son sólo producto de múltiples identidades individuales (clase, raza, orientación sexual e identidad de género, estatus migratorio, nacionalidad, edad, discapacidad, etc.), sino que son también el resultado de estructuras históricas de desigualdad como el patriarcado, el racismo, el neocolonialismo y la explotación económica.

En los diálogos, analizamos cómo se viven las múltiples identidades y opresiones a nivel individual y conectamos esta reflexión con el sistema más amplio en el que operan las personas a nivel individual y las organizaciones, subrayando las opresiones sistémicas que constituyen la raíz de todas las desigualdades.

Un ejemplo de ello fue la organización de base Jornaleras de Huelva en Lucha, un colectivo de trabajadoras migrantes que recolectan fresas en el sur de España. Perdieron sus empleos cuando

[9] Ver la lista de participantes en el Anexo B.

denunciaron la explotación y las condiciones inhumanas a las que se enfrentaban ellas y el resto de sus colegas. Vieron la necesidad de ir más allá de los enfoques centrados en un solo tema para avanzar hacia una comprensión de los diversos sistemas de dominación en todas sus dimensiones: individual, institucional e histórica.

> Trabajamos desde un enfoque feminista, ecologista y antirracista. Estamos decididas a acabar con décadas de precariedad y opresión de las personas marroquíes que trabajan en el sector agrícola en España
>
> **Ana Pinto,** fundadora, Jornaleras de Huelva en Lucha.

Abordar las dinámicas de poder internas

La interseccionalidad nos desafía a abordar las relaciones de poder dentro de las organizaciones y a modificar su funcionamiento.

Explorar las estructuras interseccionales de opresión en nuestras sociedades también nos plantea el desafío de explorar cómo se viven los privilegios y las desventajas en nuestras vidas y en nuestras organizaciones. Los diálogos ofrecieron espacios seguros para la reflexión, para desgranar el significado de la interseccionalidad a través de la experiencia personal y organizativa.

Uno de los aprendizajes es que la autorreflexión es crucial para profundizar nuestra comprensión de la práctica interseccional. La autorreflexión nos desafía a explorar cómo funcionan los privilegios y las desventajas en nuestras propias organizaciones. Es una labor importante para construir movimiento de forma eficaz y abordar las relaciones de poder dentro de nuestros propios movimientos.

> La creación de movimientos interseccionales debe empezar por nuestras propias organizaciones y comunidades. El punto de partida es el interior de nuestros movimientos, aunque pueda resultar incómodo porque desafía las relaciones de poder
>
> **Nine,** directora del programa "Interrogando las fronteras y su impacto en los derechos humanos de las mujeres" de International Women's Rights Action Watch (IWRAW: Observatorio Internacional Para la Acción por los Derechos de la Mujer), Asia Pacífico.

La práctica interseccional debiera contribuir a crear confianza y a sostener conversaciones en profundidad porque nos invita a ver el mundo desde el lugar de "otras", poniendo a otras personas en perspectiva.

Construcción de liderazgos fuertes

La perspectiva interseccional contribuye a construir el liderazgo de las mujeres en diferentes movimientos.

Uno de los retos que surgieron de los diálogos es que una comprensión acrítica de la interseccionalidad puede llevar a una utilización simbólica e instrumental de la identidad, excesivamente centrada en marcadores individuales identitarios. No se trata solo de quién está en la mesa, sino de nuestra comprensión de las raíces estructurales de opresiones múltiples que se entrelazan.

La interseccionalidad en la práctica implica compartir el poder y dar cabida a todas las voces, reforzando así las voces de las mujeres migrantes como agentes políticas en su lucha por los derechos humanos.

Los relatos personales de las mujeres migrantes: sus historias en sus propias palabras, hacen visibles sus experiencias. Las trabajadoras migrantes emplean documentales, películas, canciones y festivales de poesía como formas innovadoras de compartir sus historias. Algunos ejemplos compartidos en los

diálogos fueron una película realizada por una trabajadora de hogar migrante etíope en Líbano y las canciones y vídeos musicales creados por una coalición de trabajadoras textiles, trabajadoras sexuales y agricultoras para mostrar la explotación que sufren las migrantes internas en Camboya.

Las organizaciones feministas hegemónicas deben reconocer las realidades interseccionales de las mujeres migrantes.

Es importante que las organizaciones feministas locales incluyan a las mujeres migrantes y a las personas migrantes LGBTIQ+ en sus agendas y en sus organizaciones.

> Las feministas de este país no suelen ser conscientes de que la migración es también una cuestión de género. No deberíamos hablar de un feminismo sino de múltiples feminismos, para incluir otras realidades e identidades que en su mayoría están ausentes de los espacios feministas tradicionales
>
> **Carla Montero**, joven activista de Bolivia residente en Argentina e integrante de #NiUnaMigranteMenos.

En el diálogo de Europa, las trabajadoras sexuales trans migrantes afirmaron que han sido históricamente excluidas tanto del movimiento feminista hegemónico europeo como del debate sobre la migración.

> Como personas transgénero migrantes seguimos siendo invisibles en el debate sobre la migración. Existe un modelo heteronormativo en el que no encajamos y esto se refleja en las políticas migratorias y en el movimiento feminista hegemónico
>
> **Sabrina Sánchez**, coordinadora, International Committee on the Rights of Sex Workers in Europe (ICRSE: Comité Internacional por los Derechos de las Trabajadoras Sexuales en Europa).

La intersección entre racismo y género debe formar parte del debate sobre la migración

La intersección de género, raza y migración es clave para la organización efectiva y la creación de alianzas.

Por ejemplo, en el caso de algunos sindicatos mayoritarios, dominados por personas blancas, que no contemplan el trabajo de cuidados como parte de sus demandas:

> Como trabajadora de hogar migrante, y más siendo negra, se nos discrimina totalmente. He pasado por muchas dificultades y ha sido muy duro llegar a ser líder como mujer negra migrante que defiende los derechos de las trabajadoras del hogar
>
> **Gilda Blanco**, trabajadora del hogar de Guatemala residente en Estados Unidos y dirigente de la Alianza Nacional de Trabajadoras de Hogar.

En el diálogo organizado en Europa, el racismo fue un componente central de la discusión. Algunas participantes consideraron que se ha despolitizado el concepto de interseccionalidad y que la cuestión de la discriminación racial se ha borrado. European Network Against Racism (ENAR: Red Europea contra el Racismo) advierte de una problemática ausencia de reconocimiento de la raza en los movimientos sociales europeos, en los que el género ocupa un lugar central y el racismo aparece como un acompañante difuminado. Las personas participantes insistieron en la importancia de reintroducir la raza en la discusión y explicar cómo se relaciona con la migración.

El Sur Global está replanteando la "interseccionalidad" desde una perspectiva no occidental

Necesitamos una comprensión de la interseccionalidad basada en las experiencias y movimientos del Sur Global.

Las participantes en el diálogo provenientes del Sur Global vieron la necesidad de una comprensión autónoma de la interseccionalidad que emergiera del Sur Global. A pesar de los puntos en común, la interseccionalidad está relacionada con el contexto. Las múltiples opresiones se viven de forma diferente dependiendo de la forma en que operan las estructuras de poder en cada región, país y comunidad.

Las participantes reivindicaron una comprensión autónoma de la interseccionalidad, independiente de los conceptos académicos originados en el Norte Global.

En América Latina, las estrategias de las mujeres indígenas para una organización interseccional incluyen la autoorganización y la creación de narrativas autónomas por fuera de los paradigmas occidentales. Lo hacen organizándose tanto en los países de destino como en sus países de origen, a los que algunas están siendo retornadas por la fuerza.

Basar la organización interseccional en la experiencia vivida

Debemos adoptar una aproximación de abajo a arriba fundada en las experiencias reales.

Participantes de organizaciones de base tanto del Sur como del Norte reivindicaron una perspectiva basada en sus vidas:

> La interseccionalidad no debiera ser únicamente un marco teórico. Es necesario entenderla como una experiencia vivida
>
> **Dawu Sehlaphi Sibanda**, activista por la justicia social, Zimbabue.

La terminología (feminismo interseccional) no importa tanto como la forma en que aplicamos este marco a la práctica en diversos contextos. Esto implica partir de contextos políticos e historias concretas. Debemos centrarnos en esas realidades y no en la teoría más abstracta, adoptando un criterio de abajo a arriba basado en experiencias reales.

Cuestionar el discurso dominante sobre las políticas migratorias

Descolonizar las narrativas dominantes sobre la migración .

Participantes del diálogo de África expresaron su preocupación por las narrativas dominantes sobre política migratoria, que están determinadas por intereses externos. Hicieron un llamamiento a descolonizar el discurso sobre políticas migratorias:

> Hay que cambiar la narrativa en África. Gran parte de las políticas migratorias y los discursos sobre migración surgen y se impulsan desde fuera del continente y están muy influidos por la agenda de la Unión Europea
>
> **Takyiwaa Manuh,** profesora emérita de la Universidad de Ghana, Legon.

Quienes participaron cuestionaron la política migratoria dominante, que gestiona los flujos migratorios para satisfacer las necesidades de mano de obra, instrumentalizando el trabajo de las personas migrantes, al tiempo que endurece las fronteras y criminaliza a quienes carecen de documentación. La discriminación de género y el racismo también prevalecen en las políticas migratorias actuales. Los diálogos contribuyeron a dar forma a un paradigma alternativo a la política migratoria dominante, centrado no solo en los derechos

humanos de las personas migrantes, sino también en un enfoque feminista interseccional. Esto significa tener en cuenta las múltiples discriminaciones, las barreras en el acceso a derechos y servicios y las desigualdades estructurales. Un marco alternativo sobre la migración debiera garantizar medidas específicas para asegurar políticas transformadoras de género, incluidos los derechos de la población migrante LGBTIQ+ y los derechos sexuales y reproductivos, así como cuestionar las políticas de endurecimiento policial y de fronteras y militarización que tienen como objetivo a los grupos racializados.

Promover la movilización colectiva

La interseccionalidad puede reforzar nuestro análisis colectivo hacia una acción compartida de incidencia y activismo.

Quienes participaron en los diálogos tenían distintas experiencias de discriminación interseccional, pero todas señalaron la importancia de la resistencia y la solidaridad colectivas:

> No estamos divididas por nuestras diferentes identidades. Las identidades interseccionales nos unen, pues nos permiten ver con mayor claridad cómo nuestras luchas están interconectadas y requieren nuestra solidaridad para lograr el poder de un movimiento unido
>
> **Misun Woo**, coordinadora regional del Asia Pacific Forum on Women, Law and Development (APWLD: Foro Asia-Pacífico sobre Mujeres, Derecho y Desarrollo).

Self Employed Women's Association (SEWA: Asociación de Trabajadoras Autónomas), un grupo radicado en el sur de Asia, ha utilizado la organización interseccional para movilizar a mujeres de los sectores más marginalizados:

> En la India, las mujeres trabajadoras del sector informal se han unido a otros movimientos sociales, como los sindicatos, los grupos que se movilizan contra el sistema de castas y los movimientos por los derechos de las mujeres
>
> **Sonia George**, vicepresidenta nacional de SEWA.

Las activistas compartieron su experiencia de organización interseccional para promover los derechos de las mujeres trabajadoras migrantes. Fish Ip, coordinadora regional para Asia de la Federación Internacional de Trabajadoras de Hogar (IDWF), explicó cómo se organizaron, alzaron la voz y estuvieron presentes en las negociaciones del Convenio 189 de la OIT sobre las personas que realizan trabajo de hogar.

Francia Blanco es una ex trabajadora de hogar migrante de Costa Rica y fundadora de SITRADOTRANS, un sindicato que defiende los derechos de personas transgénero trabajadoras de hogar en Nicaragua. Su organización se ha unido a otros grupos de derechos laborales para hacer campaña a favor de la ratificación del Convenio 190 de la OIT sobre la eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo.

Estos testimonios muestran el poder de la agencia y la acción colectiva de las mujeres migrantes para cambiar las desigualdades estructurales a las que se enfrentan. Pusieron de manifiesto cómo un enfoque feminista interseccional puede contribuir a cuestionar las dinámicas de poder que rigen los actuales esquemas migratorios globales.

Clima, género y migración

El cambio climático, el género y la migración crean retos intersectoriales que deben hacerse más visibles y abordarse en las políticas.

Durante el diálogo de América Latina, RESAMA, la Red Sudamericana para las Migraciones Ambientales, señaló la ausencia de un enfoque interseccional sobre género, migración y cambio climático en las políticas públicas y subrayó la necesidad de crear coaliciones en torno a estas cuestiones.

> Estamos vinculando la cuestión del cambio climático con la migración y organizando a quienes migran debido al clima para que sus demandas sean escuchadas. Necesitamos trabajar con otras organizaciones feministas para comprender mejor el nexo entre género, cambio climático y migración
>
> **Derek Cabe,** coordinador de Nuclear and Coal-Free Bataan Movement (NCFBM) -Filipinas.

En Oriente Medio y el Norte de África, hubo participantes que también abordaron la intersección entre migración, género, clima y trabajo:

> Trabajamos con empleadas de hogar migrantes del Sur Global. La mayoría son negras o indígenas, proceden de zonas rurales, muchas de ellas afectadas por el cambio climático y el calentamiento global
>
> **Roula Seghaier**, coordinadora de programas estratégicos de la Federación Internacional de Trabajadoras del Hogar(IDWF) radicada en Túnez.

Las estrategias para abordar la crisis climática deben tener en cuenta la interconexión de la injusticia de género, racial y climática, ya que la tierra y los medios de subsistencia se ven afectados y las personas se ven obligadas a desplazarse. WIMN se ha basado en estas preocupaciones planteadas en los diálogos regionales para conectar con movimientos por la justicia climática, feministas, migrantes y sindicales sobre esta cuestión.

En noviembre de 2021, durante la COP26 [10], WIMN emitió una declaración en la que instaba a los Estados y a los mecanismos financieros de la COP a involucrar a las poblaciones afectadas en todas las etapas del desarrollo y la aplicación de las políticas. Instamos a que se apoyara la resiliencia y la capacidad de adaptación de todas las mujeres y niñas y a que se fortaleciera la autonomía económica de mujeres y niñas y su acceso a medios de vida sostenibles, junto con el de las poblaciones racializadas y otras poblaciones marginalizadas.

En 2022, en la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer de las Naciones Unidas (CSW66), el tema prioritario fue "lograr la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas en el contexto de las políticas y programas sobre cambio climático, medio ambiente y reducción del riesgo de desastres".

Durante dicha cumbre, WIMN organizó un evento paralelo: "Migración, desplazamiento y derechos humanos de las mujeres en la crisis climática" el 18 de marzo de 2022 con ponentes que representaban una diversidad de perspectivas sectoriales y regionales. Las panelistas encarnaban ellas mismas muchas identidades interseccionales y debatieron sobre el trabajo intersectorial en el contexto del

[10] Conferencia de las Partes (COP) de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC).

clima y la migración.

El panel reunió a múltiples voces de base, como comunidades indígenas en la frontera de Guatemala y México; trabajadoras agrícolas hondureñas del sector bananero afectadas por los huracanes; personas LGBTIQ+ del Caribe desplazadas por el clima; mujeres que habían migrado del campo a la ciudad huyendo de la inseguridad alimentaria en Sudáfrica; y enfermeras y comadronas autoorganizadas que trabajaban en campamentos de personas desplazadas internamente en Nigeria.

Las ponentes describieron los desafíos derivados de la falta de respuestas sensibles a las cuestiones de género para hacer frente a las migraciones y desplazamientos relacionados con el clima. En el evento también se debatieron las causas estructurales del riesgo de desplazamiento el género, el racismo y el colonialismo, y cómo la crisis climática exacerba estos riesgos.

> Los factores ambientales del cambio climático interactúan con otras desigualdades preexistentes. Hay desigualdades que hacen que nosotras, como mujeres, tengamos diferentes puntos de partida en función de otras identidades que se entrecruzan, como las de las mujeres indígenas, rurales y afrodescendientes. Algunas de estas mujeres no tienen la opción de migrar; no siempre es económicamente posible migrar
>
> **Erika Pires Ramos,** Rede Sul-Americana para as Migrações Ambientais (RESAMA: Red Sudamericana de Migración Ambiental), Brasil.

Este diálogo fue un punto de partida hacia la construcción de una agenda y acción conjunta intersectorial que reúna a organizaciones de justicia climática, feministas y de derechos laborales. El evento propició nuevos debates sobre cómo abordar las causas estructurales del desplazamiento climático, el deseo de las personas de permanecer en sus comunidades y en su tierra, así como las realidades y derechos de las personas desplazadas.

> Aunque los retos a los que se enfrentan las mujeres se manifiestan de distintas maneras, el mensaje es claro: hacen falta cambios estructurales para abordar todos estos problemas sistémicos, incluidas las pérdidas y los daños causados por la crisis climática y la violencia estructural contra mujeres y migrantes. Tenemos que hacerlo construyendo solidaridades entre los diferentes movimientos para luchar contra las múltiples capas de desigualdad y lograr justicia social e igualdad de género
>
> **Ka Mei Lau,** Asia Pacific Forum for Women, Law and Development (APWLD).

Esta conversación subrayó la necesidad de incluir los derechos laborales en la intersección de género, migración y clima. Las respuestas a corto plazo a la migración climática, por ejemplo, pueden incluir permisos de trabajo temporales que no ofrecen una residencia legal de largo plazo, trabajo decente o libertad de asociación y que socavan los derechos de las personas trabajadoras.

De forma complementaria al evento celebrado durante la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW), el 19 de enero de 2023, WIMN organizó el seminario en línea "Migración, desplazamiento y derechos humanos en Asia Occidental y Asia-Pacífico: la crisis climática y su impacto sobre los medios de subsistencia de las mujeres". Un panel de mujeres líderes habló de los principales retos a los que se enfrentan las mujeres a causa de la crisis climática y de sus experiencias en la organización de la respuesta a dichos retos.

Las panelistas compartieron ejemplos de estrategias impulsadas por mujeres organizadas para hacer frente a los devastadores efectos del cambio climático, entre ellas: la conservación y recuperación de los bosques; la reflexión colectiva en torno al futuro; actividades de concienciación; desarrollo de nuevas formas de conservar alimentos y recoger agua, etc. Aunque los efectos del cambio climático que afectan a las mujeres son específicos y están ligados al contexto, las panelistas coincidieron en que muchas mujeres afrontan situaciones similares en contextos muy diferentes. Estas luchas comunes y las consiguientes demandas políticas son útiles para establecer una colaboración, al tiempo que se tienen en cuenta los matices locales.

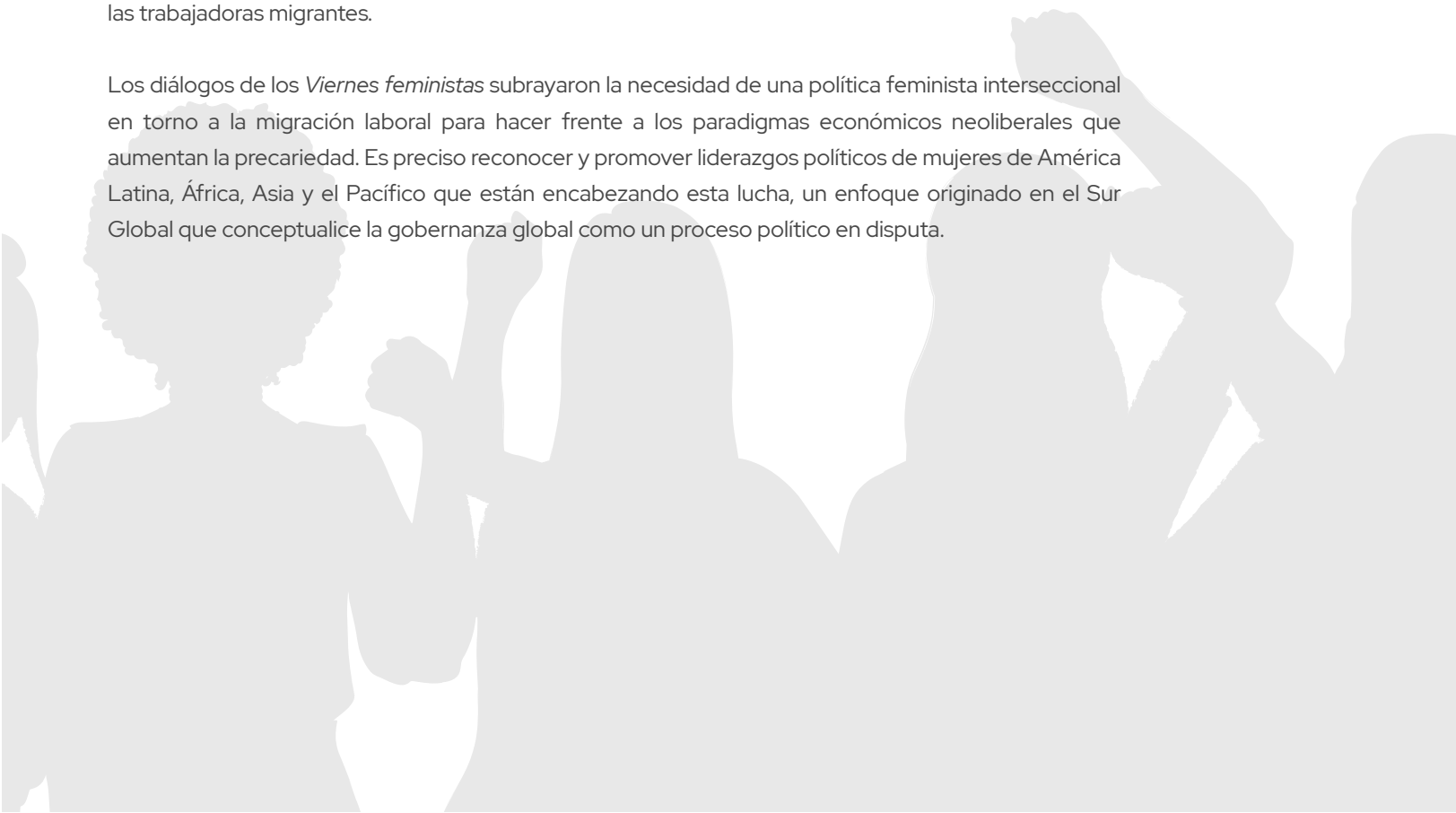
Derechos laborales desde un enfoque feminista interseccional

Las trabajadoras migrantes sufren múltiples opresiones, a menudo trabajando en sectores infravalorados como el de los cuidados o la industria textil. La explotación laboral está racializada y atravesado por el género.

Como parte del proyecto Bridging Gender and Migration [Tendiendo puentes entre el género y la migración], WIMN se unió a la Alianza Global contra el Tráfico de Mujeres (GAATW); Association for Women's Rights in Development (AWID); Focus on Labour Exploitation (FLEX) y Solidarity Center para compartir conocimientos y aprender unas de otras a través de la serie Viernes feministas: Conversaciones sobre la migración laboral desde una perspectiva feminista. Entre abril y agosto de 2021 se celebraron seis sesiones. La primera abordó la pregunta de "qué es una perspectiva feminista interseccional respecto a la migración laboral", las siguientes sesiones se centraron en la investigación feminista, la incidencia, la organización y los medios de comunicación. En la última sesión se pidió a quienes participaron que imaginaran un futuro feminista de la migración laboral. Las panelistas procedían de ONG, organizaciones laborales de personas migrantes, sindicatos, del mundo académico y de los medios de comunicación.

Las personas que participaron compartieron sus experiencias, entre otras, mujeres bolivianas que trabajan en el sector textil en Argentina, trabajadoras de hogar migrantes internas en India y comerciantes informales migrantes en Ghana. Mostraron cómo el género, la raza, la casta, la edad, el origen rural y la situación económica se entrecruzan para dar lugar a formas específicas de opresión de las trabajadoras migrantes.

Los diálogos de los *Viernes feministas* subrayaron la necesidad de una política feminista interseccional en torno a la migración laboral para hacer frente a los paradigmas económicos neoliberales que aumentan la precariedad. Es preciso reconocer y promover liderazgos políticos de mujeres de América Latina, África, Asia y el Pacífico que están encabezando esta lucha, un enfoque originado en el Sur Global que conceptualice la gobernanza global como un proceso político en disputa.



Parte 3

Avanzar en la organización feminista interseccional en torno a la migración

La Parte 2 enumera los principales hallazgos para la organización feminista interseccional desde la perspectiva de las mujeres en la migración. Los testimonios muestran el poder de la agencia y la acción colectiva de las mujeres migrantes para cambiar las desigualdades estructurales a las que se enfrentan, y demuestran cómo un enfoque feminista interseccional para la movilización colectiva puede contribuir a cuestionar las dinámicas de poder que rigen los actuales esquemas globales de migración.

WIMN aspira a desarrollar una agenda política de migración alternativa, feminista e interseccional junto a nuestras organizaciones aliadas y, basándose en esta experiencia, **proponemos algunas ideas para empezar:**

1. Conectar las múltiples identidades y opresiones que se viven a nivel individual con una reflexión sobre el sistema más amplio en el que operan las personas a nivel individual y las organizaciones, subrayando las opresiones sistémicas que son la causa fundamental de todas las desigualdades.

2. Evitar la cosificación, la utilización simbólica o instrumental de la identidad. Empezar a hablar de las personas migrantes como sujetos políticos y no como un problema que hay que resolver. Desafiar las narrativas de "otredad" que dividen a las personas.

3. Dedicar tiempo a establecer relaciones entre organizaciones y sectores. Trabajar intencionadamente para crear coaliciones y alianzas intersectoriales (antirracistas, por los derechos de las personas migrantes, feministas, por la justicia climática, laborales, LGBTIQ+, por los derechos de las personas con discapacidad, entre otras).

4. Comprometerse con un amplio abanico de comunidades. Para crear un movimiento verdaderamente interseccional es esencial entablar relaciones con las personas afectadas por diferentes formas de opresión. Buscar activamente perspectivas diversas.

5. Entablar conversaciones para ayudar a construir una comprensión compartida de los problemas. Mantener un seguimiento regular con las organizaciones aliadas y para seguir explorando nuevas vías de colaboración.

6. Dedicar tiempo a evaluar el proceso: cómo mejorarlo y cómo desarrollarlo. Analizar nuestras propias prácticas internas. Compartir esta experiencia también a nivel interno: cómo estamos haciendo una organización feminista interseccional, cuáles son nuestros desafíos y fortalezas.

7. Trabajar por la justicia social colectiva: construir un movimiento interseccional implica reconocer que las diferentes formas de opresión están interrelacionadas y no pueden abordarse de forma aislada.

Anexo A:

Organizaciones co-organizadoras de los diálogos

Las siguientes organizaciones formaron parte de los equipos de planificación que coorganizaron los diálogos regionales.

Diálogo de América Latina (Julio de 2021):

- Integrantes de WIMN: Instituto para las Mujeres en la Migración (IMUMI); Comisión Argentina para Refugiados y Migrantes (CAREF); Alianza Global Contra el Tráfico de Mujeres (GAATW).
- Organización aliada: Federación Internacional de Trabajadoras de Hogar (IDWF).

Diálogo de África (Agosto de 2021):

- Integrantes de WIMN: Pan African Network in Defense of Migrants' Rights (PANiDMR: Red Panafricana en Defensa de los Derechos de las Personas Migrantes); Solidarity Center.

Diálogo de Asia (Septiembre de 2021):

- Integrantes de WIMN: Alianza Global Contra el Tráfico de Mujeres (GAATW); Solidarity Center.
- Organizaciones Aliadas: Asia Pacific Refugee RightsNetwork (APRRN: Red de Derechos de las Personas Refugiadas de Asia y el Pacífico); Asia Pacific Forum on Women, Law and Development (APWLD: Foro Asia-Pacífico sobre Mujeres, Derecho y Desarrollo); Self Employed Women's Association (SEWA: Asociación de Trabajadoras Autónomas).

Diálogo de Europa (Septiembre de 2021):

- Integrantes de WIMN: Platform for International Cooperation on Undocumented Migrants (PICUM: Plataforma de Cooperación Internacional sobre Personas Migrantes Indocumentadas); Women in Development Europe + (WIDE+); Rights Equality Solidarity Power Europe Co-operation Today (RESPECT) Network; Alianza Global Contra el Tráfico de Mujeres (GAATW).
- Organizaciones aliadas: European Network Against Racism (ENAR: Red Europea Contra el Racismo); European Sex Workers' Rights Alliance (ESWA: Red Europea por los Derechos de Trabajadoras y Trabajadores Sexuales).

Diálogo de Oriente Medio y Norte de África (Noviembre 2021):

- Integrante de WIMN: Solidarity Center
- Organizaciones aliadas: Federación Internacional de Trabajadoras de Hogar (IDWF, por sus siglas en inglés); Anti-Racism Movement (ARM: Movimiento Contra el Racismo).

Anexo B:

Listado de participantes en los Diálogos Regionales

Diálogo de América Latina

- AfroResistance (Estados Unidos)
- Alianza Nacional de Trabajadoras del Hogar (ANTH) (Estados Unidos)
- Asociación de Trabajadoras Domésticas (ASTRADOMES) (Costa Rica)
- Asociación Pop No'j (Guatemala)
- Caribe Afirmativo (Cono Sur)
- Colectiva Sororidad Glocal (México)
- Colectivo de Mujeres Trasnacionales (Estados Unidos)
- Colectivo Identidad Marrón (Argentina)
- Deportados Unidos en la Lucha (DUL) (México)
- Development Alternatives with Women for a New Era (DAWN) (Global)
- DREAMers' MOMS (México)
- Espacios de la Mujer (Colombia)
- Formación y Capacitación (FOCA) (México)
- Fundación para la Justicia y el Estado Democrático de Derecho (FJEDD) (México)
- La Rosa Naranja (Argentina)
- National Network for Immigrant and Refugee Rights (NNIRR) (Estados Unidos)
- Ni Una Migrante Menos (Argentina)
- Organización Mundial de la Prosperidad en Oaxaca (México)
- Radio Victoria (El Salvador)
- RED Mesoamericana Mujer, Salud y Migración (RMMSyM) (Centroamérica y México)
- Red Sudamericana para las Migraciones Ambientales (RESAMA) (Brasil)
- Sindicato de Trabajadoras Domésticas Transgénero (SITRADOVTRANS) (Nicaragua)
- Sindicato de Trabalhadores Domésticos do Município de São Paolo (STDMSP) (Brasil)
- Sindicato Nacional de Trabajadoras del Servicio Doméstico (SINTRASEDOM) (Colombia)

Diálogo de África

- African Foundation for Development (AFFORD) (Diáspora en Reino Unido)
- African Migration and Development Policy Centre (AMADPOC) (Kenia)
- Africans Rising for Unity, Justice, Peace & Dignity (Gambia)
- Centre for Migration Studies (CMS), University of Ghana (Ghana)
- Coalition of African Lesbians (CAL) (Sudáfrica)
- FemWise-Africa (Regional)
- International Trade Union Confederation (ITUC) (Global)

- Network for Women's Rights in Ghana (NETRIGHT)(Ghana)
- NYASA Rainbow Alliance (Malaui)
- PASSOP (Sudáfrica)
- Réseau d'appui aux femmes et enfants en migration (RAFEM)
- Réseau Paix et Sécurité pour les Femmes de l'Espace (CEDEAO) (Senegal)
- Réseau Jeunes Sahéliens pour le Climat (Burkina Faso)
- Réseau MUSONET (Mali)
- Trade Collective Organization (Sudáfrica)
- Mediterranean Subsaharan Migration Trade. Union Network (RSMMS) (Regional)
- Uganda Association of Women Lawyers (FIDA Uganda) (Uganda)
- Union Fait La Force (UFF) (Benín)
- Union Générale Tunisienne du Travail (UGTT)(Túnez)

Académicas y activistas feministas:

- Alice Ncube, profesora en la Universidad del Estado Libre (Sudáfrica)
- Charmaine Pereira, activista feminista (Nigeria)
- Dawu Sehlaphi Sibanda, activista por la justicia social (Zimbabue)
- Joy Ngozi Ezeilo, Relatora Especial de la ONU sobre la trata de personas
- Siha Tabitha, activista feminista (Uganda)

Diálogo de Europa

- Calala Fondo de Mujeres (España)
- Creating Arts and Alternatives Together (CAAT) (Países Bajos)
- Equinox (Reino Unido)
- European Network Against Racism (ENAR) (Bélgica)
- European Sex Workers' Rights Alliance (ESWA) (Países Bajos)
- Global Alliance Against Traffic in Women (GAATW) (Tailandia)
- Jornaleras de Huelva en Lucha (España)
- Migrant Rights Centre Ireland (MRCI) (Irlanda)
- MiRA Resource Centre for Black, Immigrant and Refugee Women (Noruega)
- Mujeres Supervivientes (España)
- Platform for International Cooperation on Undocumented Migrants (PICUM) (Bélgica)
- Quaker Council for European Affairs (Bélgica)
- Rights Equality Solidarity Power Europe Co-operation Today (RESPECT) Network (Países Bajos)
- Women in Development Europe+ (WIDE+) (Bélgica)
- Women Now (España)
- WO=MEN Dutch Gender Platform (Países Bajos)

Diálogo de Oriente Medio y Norte de África

- National Association of Lawyers, ANJAM (Marruecos)
- Al Hassan Workers' Center (Jordania)
- Association El Amane (Marruecos)
- Association Najdeh (Líbano)
- Association Tafoukt Souss (Marruecos)
- Association Tawaza (Marruecos)
- Center for Egyptian Women's Legal Assistance (Egipto)
- Coalition Israr (Marruecos)
- Cross-Regional Center for Refugees and Migrants (Líbano)
- Domestic Workers' Solidarity Network (Jordania)
- Egyptian Initiative for Personal Rights (EIPR) (Egipto)
- General Federation of Workers Trade Unions in Bahrain (Baréin)
- General Trade Union of Workers in Health Services (Marruecos)
- Global Alliance Against Traffic in Women (GAATW) (Global)
- Jordanian Women's Union (Jordania)
- Jossour Forum des Femmes Marocaines (Marruecos)
- KAFA (Líbano)
- Kuwait Trade Union Federation (Kuwait)
- L'association Forum des Contributions (Marruecos)
- Migrants Rights (Golfo Pérsico)
- Mouvement Alternatives Citoyenne (ALCI) (Marruecos)
- Sadaqa (Jordania)
- Sandigan Kuwait (Kuwait)
- Tafawoq Consulting Center for Development (Baréin)
- Takatoat (Jordania)
- The A Project (Líbano)

Diálogo de Asia y el Pacífico

- Aaprabasi Mahila Kamdar Samuha (AMKAS) (Nepal)
- Asia Floor Wage Alliance (Regional)
- Awaj Foundation (Bangladés)
- Bangladesh Independent Garment Workers Union Federation (BIGUF) (Bangladés)
- Bangladesh Nari Sramik Kendra (Bangladesh Women Workers Association [BNSK]) (Bangladés)
- Equal Asia Foundation (Tailandia)
- Forcibly Displaced People Network (Australia)
- General Federation of Nepalese Trade Unions (GEFONT) (Nepal)
- International Domestic Workers Federation (IDWF) (Global)
- International Lesbian, Gay, Bisexual, Trans and Intersex Association (ILGA) (Global)
- International Migrants Alliance (IMA) (Global)
- International Women's Rights Action Watch Asia Pacific (IWRAW Asia Pacific) (Malasia)
- Media Advocacy Group (MAG) (Nepal)
- Migrante International (Filipinas)
- Nalini Nayak (India)
- Nepal Trade Union Congress (Nepal)

- Nuclear and Coal-Free Bataan Movement (Filipinas)
- Powershift Nepal (Nepal)
- SANGRAM (Sampada Grameen Mahila Sanstha) (India)
- Society of Transsexual Women of the Philippines (STRAP) (Filipinas)
- Youth Advocates for Climate Action Philippines (Filipinas)
- Yvonne Te Ruki Rangi o Tangaroa Underhill-Se, profesora asociada en la Universidad de Auckland (Nueva Zelanda)

Anexo C:

Bibliografía

Anthias, Floya, ***"Transnational Mobilities, Migration research and Intersectionality: Towards a Translocational Frame"***, Nordic Journal of Migration Research (2) 2012, 102-110.

Arruza, Cinzia; Bhattacharya, Tithi y Fraser, Nancy, Feminism for the 99%: A Manifesto, Nueva York: Verso, 2019. [Edición en español: (2019). ***Manifiesto de un feminismo para el 99%***, Editorial Herder. Traducción de Antoni Martínez Riu].

Bastia, Tanja; Datta, Kavita; Hujo, Katja; Piper, Nicola y Walsham, Matthew, ***"Reflections on Intersectionality: A Journey through the Worlds of Migration Research, Policy and Advocacy"***, Gender, Place & Culture, vol. 30, núm. 3, 2023, pp: 460–83.

Canadian Research Institute for the Advancement of Women (CRIAW), Feminist Intersectionality, 2019, Ottawa.

Crenshaw, Kimberlé ***"Demarginalizing the Intersection of Race and Sex: A Black Feminist Critique of Antidiscrimination Doctrine, Feminist Theory and Antiracist Politics"*** University of Chicago Legal Forum, 1989, pp:139–149. [Edición en español: (2021). Desmarginalizar la intersección de raza y sexo: una crítica desde el feminismo negro a la doctrina antidiscriminación, la teoría feminista y las políticas antirracistas" en Costa, W. Malena y Lerussi, Romina (comp.):"Feminismos Jurídicos". Siglo del Hombre Editores, Colombia].

Declaración del Colectivo del río Combahee. (Originalmente publicado en abril de 1977). Ver más

LATFEM, *"Chiapas: la utopía feminista y zapatista"*, 14 de marzo de 2018.

Lugones, María, *"Toward a decolonial feminism"* Hypatia, vol. 25, núm. 4, pp. 2010: 742-759. [Edición en español: (2011) Hacia un feminismo descolonial, La manzana de la discordia, Julio – diciembre 2011, vol. 6, núm. 2: 105-119. Traducción de Gabriela Castellanos]. Ver más

Magliano, María José, compiladora, *Entre márgenes, intersticios e intersecciones: diálogos posibles y desafíos pendientes entre género y migraciones* – 1ª ed. – Córdoba, Argentina, 2018.

Truth, Sojourner,« *Ain´t I a women* » Delivered at the 1851 Women's Convention in Akron, Ohio. Ver más

Women in Migration Network, Intersectional Feminism: Breaking the Isolation of Movements, Background Document – Regional Dialogues, Noviembre 2021.

Recursos

Videos de la campaña de redes sociales **"Bridging Gender and Migration"** [Tendiendo puentes entre el género y la migración], (Women in Migration Network - WIMN):

- Opresiones múltiples
- Derechos laborales
- Regularización

Mapa global interactivo de organizaciones que trabajan en género y migración.
Descubre nuestro mapa interactivo

Principles for Intersectionality in Social Change Work [Principios para la interseccionalidad en el trabajo por el cambio social], (programa "Reducing Inequalities through Intersectional Practice"- Robert Bosch Foundation - RBSG)
Visita el sitio web

E-booklet The Transformative Power of Intersectionality [El Poder Transformador de la Interseccionalidad] (programa "Reducing Inequalities through Intersectional Practice"- Robert Bosch Foundation - RBSG)
Visita el sitio web

Créditos

Women in Migration Network
womeninmigration.org

CON EL APOYO DE

Robert Bosch Stiftung

Autoría:

Paola Cyment

Edición:

Paola Cyment

Carol Barton

Catherine Tactaquin

Traducción:

Alondra Carrillo Vidal

Ethel Odriozola Monzón

Diseño gráfico:

Agencia *Buenas Ideas para el Mundo*

Diseño Gráfico Julieta de la Cal

Women in Migration Network | All Rights Reserved - 2023